

Nr rej. 030265-53-K007-Pt/19

*Sekretarz*  
*A. Natuch*  
*Kali!*  
*P. Kierowicz*

URZĄD GMINY  
SUCHY DĄB, woj. pomorskie  
Wpł. dn. 2019-03-19 Nr 1617  
podpis *[Signature]*

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 190527872

NIP: 5931090485

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**młodszy inspektor pracy - Aneta Kamińska**

*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

**Urząd Gminy w Suchym Dębnie**

*(nazwa podmiotu kontrolowanego)*

**83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 17**

*(adres podmiotu kontrolowanego)*

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

**Henryka Król**

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)*

**Wójt Gminy Suchy Dąb**

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 02.04.1991;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 19.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

12,19.03.2019 r.

*(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)*

Liczba:pracujących: 39, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 7,
  - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
  - cudzoziemców: 0,
  - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 32, w tym kobiet: 21, młodych: 0, niepełnosprawnych: 4,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 29.08; 7,12.09.2018 r.

*[Signature]*

*[Signature]*

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Ostatnia kontrola przeprowadzona przez organ Państwowej Inspekcji Pracy w Urzędzie Gminy w Suchym Dębnie miała miejsce we wrześniu 2018 r. W wyniku kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie o nr rej. 030265-5317-K037-Ws01/18 zawierające 10 wniosków.

Wniosek nr 1 został zrealizowany – stwierdzono na podstawie okazanego Protokołu nr 1.2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. z ogólnego zebrania pracowników Urzędu Gminy i GOPS.

Wniosek nr 7 został zrealizowany – stwierdzono na podstawie okazanego Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Suchym Dębnie stanowiącym załącznik do zarządzenia Wójta Gminy Suchy Dąb z dnia 20.12.2018 r.

Wniosek nr 6 został zrealizowany – stwierdzono na podstawie akt osobowych Aleksandry Matusz.

Wnioski nr 2, 4 i 5 zostały zrealizowane – stwierdzono na podstawie akt osobowych Barbary Kamińskiej.

Wniosek nr 8 został zrealizowany – stwierdzono na podstawie okazanego planu urlopów na rok 2019.

Realizacja wniosków nr 3, 9 i 10 na dzień kontroli, tj. 19.03.2019 r. jest niemożliwa do ustalenia ze względu na zmianę na stanowisku wójta od dnia 19.11.2018r. w wyniku wyborów samorządowych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

**Cel i zakres kontroli:** przestrzeganie przez pracodawcę przepisów dotyczących:

- wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 r.,
- realizacji środków prawnych wydanych w wyniku ostatniej kontroli organu PIP,
- minimalnej stawki godzinowej z tytułu zawartych umów zlecenie i umów o świadczenie usług.

### **2.1. Informacje ogólne**

Kontrolę w Urzędzie Gminy Suchy Dąb rozpoczęto w dniu 12.03.2019 r. po okazaniu legitymacji służbowej w obecności Henryki Król – Wójta Gminy Suchy Dąb.

Okazano książkę kontroli, w której inspektor pracy dokonał wpisu dotyczącego podjęcia czynności kontrolnych i zakresu przeprowadzanej kontroli.

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności rodzaj podstawowej działalności stanowi PKD 84.11.Z, tj. kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej.

Wójtem Gminy Suchy Dąb jest pani Henryka Król, pełniąca tę funkcję z wyboru od dnia 19.11.2018r. Okazano do kontroli protokół Nr 1.2018 Sesji Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 19.11.2018 r., podczas której Wójt Gminy Suchy Dąb – Henryka Król złożyła ślubowanie.

W dniu kontroli, tj. 19.03.2019 r. stwierdzono, że wójt Henryka Król posiada zaświadczenie potwierdzające fakt odbycia szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracodawców zorganizowanego przez Biuro Konsultingowe – Usługowe BHP Bogdan Sobkowiak w formie seminarium w okresie od 13.12.2018r. do 14.12.2018r. – zaświadczenie z dnia 12.12.2018r., nr 2/12/18.

### **2.2 Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2018 r.**

Kontrola objęto wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „13” za 2018 r.

W dniu kontroli, tj. 12.03.2019 r. ustalono na podstawie oświadczenia pani Henryki Król, że wynagrodzenia roczne za 2018 r. zostały naliczone i wypłacone pracownikom w dniu 08.02.2019r., z wyjątkiem pracownika przebywającej na długotrwałym zwolnieniu chorobowym.

Okazano listy płac nr 1,2,3 i 4 za miesiąc luty 2019 r. z dnia 08.02.2019r z naliczonym dodatkowym wynagrodzeniem rocznym za 2018 r. dla następujących pracowników:

➤ Lista nr 4

-

-

-

-

➤ Lista nr 3

lk sz

➤ Lista nr 2

➤ Lista nr 1

- l  
- f  
- A

Na podstawie okazanych list płac oraz potwierdzeń dokonania przelewów na indywidualne rachunki bankowe ustalono, że

- wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 r. dla w/w pracowników dokonano w dniu 08.02.2019 r.,
- wypłaty dla poszczególnych pracowników dokonano w wysokości zgodnej z listami płac.

- W dniu kontroli, tj. 12.03.2019 r. stwierdzono, że pracodawca nie naliczył i nie wypłacił pracownikowi dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 r. w terminie ustalonym jako dzień wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 r. dla pracowników Urzędu Gminy Suchy Dąb, tj. w dniu 08.02.2019 r.

W aktach osobowych znajduje się pismo pracownika z dnia 12.02.2019 r. skierowane do pracodawcy w sprawie niewypłacenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz odpowiedź pracodawcy z dnia 14.02.2019 r., w której jedynie przywołano przepis art. 5 ust. 2 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników w jednostkach sfery budżetowej, zgodnie z którym „wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem ust. 3, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.”

Pracodawca oświadczył, że nie wypłacił wynagrodzenia rocznego z uwagi na to, że przebywa ona na długotrwałym zwolnieniu lekarskim oraz że nie upłynął ustawowy termin dokonania wypłaty.

W dniu kontroli, tj. 19.03.2019 r. ustalono na podstawie okazanych kart ewidencji czasu pracy zatrudnionych pracowników za okres od stycznia 2019 do dnia kontroli, że z powodu długotrwałej choroby przebywa na zwolnieniu lekarskim również , a na urlopie rodzicielskim . Obie w/w pracownice otrzymały przelewem na r-k bankowy dodatkowe wynagrodzenie roczne w dniu 08.02.2019 r.

W dniu kontroli, tj. 19.03.2019 r. okazano do kontroli listę płac nr 2 za miesiąc marzec 03/2019 z z dnia 12.03.2019 r. z naliczonym wynagrodzeniem rocznym w wysokości zł brutto, co po dokonaniu ustawowych odliczeń, do wypłaty stanowiło kwotę w wysokości 14 zł. Okazano potwierdzenie dokonania przelewu z dnia 12.03.2019 r. na indywidualny rachunek bankowy w/w kwoty.

### 2.3 Umowy cywilnoprawne

Kontrolę cywilnoprawnych form zatrudnienia w zakresie przestrzegania przepisów niezawierania takich umów w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy oraz zachowania minimalnej stawki godzinowej przeprowadzono za okres od 01.01.2019 r. do dnia kontroli, tj. 19.03.2019 r. Kontrolą objęto umowy zawarte z 13 zleceniobiorcami.

Ustalono, że podmiot kontrolowany zawarł umowy zlecenie w zakresie wynagrodzenia podlegające ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z następującymi osobami:

Analiza treści w/w umów cywilnoprawnych wykazała, że nie mają one cech stosunku pracy. Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie wysokości minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia z tytułu wykonania umowy zlecenie.

Na tym ustalenia zakończono.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,  
b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)<sup>(\*\*)</sup> załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano<sup>(\*\*)</sup> tożsamość:  
nie sprawdzano

*(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)*

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
  - z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~<sup>(\*\*)</sup> załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz wydanych poleceń

*(wyszczególnienie załączników)*

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Katarzyny Górskiej - Sekretarza Gminy Suchy Dąb,

Henryki Król - Wójta Gminy Suchy Dąb,

Aleksandry Matusz - Z-ca Wójta Gminy Suchy Dąb

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....  
.....  
.....

Na tym protokół zakończono.

Suchy Dąb, dnia 19.03.2019

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

*mgr Aneta Kamińska*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 19.03.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

WÓJT GMINY

Henryk Król

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

URZĄD GMINY

w SUCHYM DĘBIE

83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 17

tel. 58 682-86-20, 58 682-86-85

HP 593 10 90 485, REGON 190527872

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (\*\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostały wniesione~~ (\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (\*\*)

✓ WÓJT GMINY  
Henryka Król

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

URZĄD GMINY  
w SUCHYM DĘBIE  
83-022 Suchy Dąb, ul. Gdańska 17  
tel. 53 682-86-20, 53 682-86-85  
REGON 140527872

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Aneta Kamińska  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Suchy Dąb, dn. 18.03.15  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[AK]

Nr rej.: 030265-53-K007-Pu01/19

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 030265-53-K007-Pt/19

### Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	2	3
1	Wyplacenie pracownikowi E rocznego za 2018 r. kwoty w wysokości z tytułem dodatkowego wynagrodzenia	

Polecenie(-a) nr 1 zostało(-ly) zrealizowane w trakcie kontroli.

\* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Suchy Dąb 19.03.2019  
Miejscowość i data

pieczęć i podpis Inspektora Pracy

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
